

四川政報



中共四川省委办公厅
四川省人民政府办公厅
关于对全省国有工业企业领导干部
进行短期培训和统一考试的通知

一九九六年七月三十一日 川委厅[1996]96号

“九五”期间,我省国有企业面临着继续深化改革,建立现代企业制度,调整产品结构,加

快技术进步,加强科学管理,实现“两个根本转变”的艰巨任务。企业领导干部肩负着带领职

工艰苦奋斗,顽强拼搏,不断推动企业改革和发展的重大责任。领导干部的素质和能力,将在很大程度上决定着企业的兴衰成败。为了有效地提高现有企业领导干部的整体素质,保证我省企业家队伍建设“万、千、百工程”的实施,以适应企业改革发展和实现“两个根本转变”的要求,省委、省政府决定用两年左右的时间,对国有工业企业领导干部普遍进行一次以政策法规和管理基本知识为主要内容的短期培训和统一考试。现将有关问题通知如下:

一、培训考试的目的

对企业领导干部进行培训和考试,是对其掌握必备知识的一次综合考核,是对其具备的基本素质的必要检验,促使其加强学习,更新观念,补充知识,把握改革的方向,增强搞好国有企业的信心,提高经营管理企业的能力,为深化企业改革,加强企业管理,促进经济增长方式的转变打下良好的基础。

二、培训考试的对象及重点

县及县以上国有工业企业(包括国有独资公司、国家控股的股份有限公司和有限责任公司)的正副厂长经理、党委正副书记、正副董事长,国有大型企业或企业集团具有独立法人资格的二级厂(公司)的正副厂长经理、党委书记,均属培训考试对象。重点抓好国有大中型企业,特别是全省现代企业制度试点、八加五支柱产业、小巨人计划中的国有企业领导干部的培训。

三、培训考试的内容

这次培训考试,要以适应“两个转变”为宗旨,针对四川企业深化改革、建立现代企业制度的实际,以邯钢的管理模式、管理知识为重点,补充、更新企业领导干部社会主义市场经济知识。其主要内容是:

1.企业改革的政策法规。包括邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论;社会主义市场经济体制的建立;社会主义市场经济的法律规范;企业党的建设和思想政治工作。

2.企业经营管理基本知识。包括管理原理,“两个转变”与企业战略管理,企业营销与名牌战略,企业生产管理,邯钢的管理模式、管理知识。

3.企业财务会计基本知识。包括企业领导干部所需要的会计基础知识,工业企业财务管理知识,审计基本知识,管理会计专题等。

四、培训考试的方式

培训考试采取统一教材、统一考纲、集中培训、统一命题的方式进行。培训教材和考试大纲全省统一,教材提前发给报考人员自学,再分期分批举办培训班,每期两周,结束前按省的命题进行考试。考试命题,对大中型企业和小型企业应有所区别。

五、培训院校

企业领导干部的集中培训,由省管理干部学院、市地州的干校承担。各院校要挑选理论功底扎实、熟悉企业实际、教学效果好的教师任课,必要时可外聘师资。各院校要注意安排好学员生活,精心组织教学,确保培训质量。

六、培训考试的有关措施

企业领导人员参加培训考试的情况要填表登记,存入档案,作为考核任职资格和我省企业家队伍人才管理的依据。只有经考试合格的,方能参加下一阶段由国家组织的工商管理职业资格取证培训。考试成绩优秀的,优先安排经国家批准的国(境)外培训,考试成绩不及格的,要进行再培训,并补考。

七、培训考试的组织领导

全省国有工业企业领导干部的培训和统一考试,在省政府领导下,由省经贸委会同省委组织部、省人事厅、省教委、省财政厅进行组织协调,主要抓好培训考试实施方案制定,组织统考学习大纲、考试大纲和培训教材的编写。

各市地州和省级有关厅局要作好培训考试人员的统一安排,按计划向省调派学员,并安排好本地区的培训和考试。在培训考试期内不再安排其他培训任务。