四川政报

中共四川省委、四川省人民政府关于 稳定中小学教师队伍的规定

一九八五年三月十五日

川委发〔1985〕11号

建设一支稳定的合格的中、小学教师队伍，是发展我省普通教育事业的一项根本性措施，是为四化建设培育人才的基础工程。我省各级党委和政府正从各方面加强这一工作。但是，近一年来，出现了一些不正确的作法，严重影响了我省中、小学教师队伍的稳定。一是省内外一些地区、部门和工矿企事业单位、学校，采用不要行政介绍信、不要工资关系、不要户口关系、不要粮食关系、不要党团组织关系等错误作法，私招乱聘我省在职中、小学教师。二是有些地方任意抽调中、小学教师和干部到其他部门工作。对此，省委、省政府多次指示要坚决制止，并要求各地进行清理纠正。但是，乱抽调和乱挖中、小学教师、干部的现象至今在少数地区和单位仍较严重。这些错误作法，削弱了师资力量，影响了正常教学秩序，造成了教师管理工作的混乱，也干扰了人才的合理流动，必须坚决制止和纠正。为此，特作如下规定：

一、普教系统各级各类学校在职的教育、教学、教研及其他专业人员和领导干部（以下

简称中、小学教师和干部)不属于自由招聘对象。省内外任何单位都不得以任何形式自由招聘我省在职中、小学教师和干部。

二、必须坚决制止和纠正任何单位采取不要任何手续私招乱聘在职中、小学教师和干部的错误作法。进行私招乱聘的单位要主动承担责任,并对所招聘的教师、干部进行认真清理。对被招聘的教师、干部,要做好政治思想工作,让其回到原单位,原所在单位要欢迎他们回去。有关部门违反规定上了工资、户口、粮食等关系的,原则上都应予以纠正;坚持不纠正的,由当地政府追究有关领导和人员的责任。学校之间教师的余缺调剂、政策性的调动、只能由教育行政部门有组织地进行。今后如再有乱挖在职中、小学教师的,要给予必要的处分。

三、坚决制止不恰当地抽调中、小学教师、干部的现象。除按省委规定选拔担任县级以上党政领导职务和宣传部、教育局负责人以及符合规定的正常调动外,一律不准任意抽调中、小学教师、干部到教育系统以外的单位工作。凡在机构改革以来不符合省委规定抽调到教育系统以外单位工作的中、小学教师、干部,除不适宜从事教育工作并按教师管理权限经县以上教育行政部门批准同意的,都应调回学校工作。对于极少数拒不清退,顶着不办,甚至继续任意抽调中、小学教师和干部的有关领导和人员,要追究责任直至给予必要的处分。今后调选中、小学教师和干部,凡是不符合省的有关规定和未经县以上教育行政部门批准的,学校有权拒绝办理调动手续。对于不合作教师或用非所学的,应由教育部门和人事部门共同负责有计划地加以调整。

四、进一步落实知识分子政策。在中、小学校中落实知识分子政策还有许多工作要做,各级政府必须予以高度重视,采取有力措施,提高中、小学教师的社会地位,扎扎实实为教师解决一些实际问题,力求为他们创造较好的工作和生活条件。同时要加强教师的思想政治工作,鼓励他们热爱教育事业,提高遵守组织纪律的自觉性,努力为培养四化建设人才贡献力量。

五、加强领导和检查督促。要建立一支稳定、合格的中、小学教师和干部队伍,需要花很大的力气,做许多艰苦细致的工作。各级党委、政府要加强领导,坚决制止私招乱聘不按省的规定任意抽调中、小学教师和干部并将清退工作切实抓好。各市、地、州的组织、宣传、人事、教育等部门要组成联合小组专门负责并督促所属县(市、区)和有关部门、单位做好清退工作。凡是一九八三年十二月一日以来违反省委、省政府规定抽调的和不要任何手续被挖走的中、小学教师和干部都要进行清退(对擅自流向外省的要尽量动员他们回川工作),并在今年“教师节”前基本结束这项工作。各市、地、州要将清退情况向省委、省政府报告。