附件1

四川省入境游奖励“2017年入境游客人天数排名奖”审计项目比选评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分****因素** | **分值** | **评分标准** | **说明** |
| 一 | 报价（15） | 15 | 综合评分法中的价格分统一采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分（小数点后取2位）=(评标基准价／投标报价)×15； |  |
| 二 | 方案（65） | 35 | 根据投标人对比选文响应、审计方案的可执行性、人员分工分组、时间进度、保证措施等进行综合评分。对比选文响应到位、审计方案的可执行性强、人员分工分组合理、时间进度最短、保证措施得当的得35分；对比选文响应较好、审计方案的可执行性较强、人员分工分组较合理、时间进度较短、保证措施较好的得30分；对比选文响应一般、审计方案的可执行性一般、人员分工分组一般、时间进度一般、保证措施一般的得25分；对比选文响应不到位、审计方案的可执行性差、人员分工分组不合理、时间进度长、无保证措施的得20分。未提供审计方案的不得分。 | 提供服务方案和项目组人员资历证明文件复印件及项目负责人员近3年来参与2个以上行政事业单位审计项目的证明资料 |
| 20 | 根据投标人提供的拟委派为本项目审计总负责人和审计组长及其他人员的资历、执业经验及项目参与度进行综合评分。拟委派为本项目审计总负责人和审计组长及其他人员的资历高、执业经验丰富，项目参与度高的得20分；拟委派为本项目审计总负责人和审计组长及其他人员的资历较高、执业经验较丰富，项目参与度较高的得15分；拟委派为本项目审计总负责人和审计组长及其他人员的资历一般、执业经验一般，项目参与度一般的得10分；拟委派为本项目审计总负责人和审计组长及其他人员的资历浅、无执业经验，项目参与度低的得5分。未提供拟委派为本项目审计总负责人和审计组长及其他人员的资历、执业经验及项目参与度的不得分。 |
| 10 | 根据比较四川省注册会计师协会官网上公布的“四川省2017年度会计师事务所综合评价排名”情况评分。四川省2017年度会计师事务所综合评价排名最靠前的得10分；四川省2017年度会计师事务所综合评价排名较靠前的得8分；四川省2017年度会计师事务所综合评价排名中靠后的得6分；四川省2017年度会计师事务所综合评价排名最后的得4分。未提供四川省2017年度会计师事务所综合评价排名情况一览表的不得分。 | 提供四川省2017年度会计师事务所综合评价排名情况一览表，并标注出自己排名的位置。 |
| 三 | 参选单位实力（8） | 8 | 根据投标人近3年来对行政事业单位等类似项目进行审计的实施经验及业绩情况进行综合评定。一个相关业绩得2分，每增加一个加2分，最多得8分。同一业绩不重复计分。 | 需提供合同、中标通知书复印件，或其他证明资料 |
| 四 | 现场陈述（10） | 10 | 就项目策划设计和实施方案的现场解说；优得10分，良得7分，中得4分，差得3分。现场未解说的不得分。 | 陈述时间不超过10分钟 |
| 五 | 比选文件规范性（2） | 2 | 没有细微偏差情形的得2分；有一项细微偏差扣0.5分，直至该项分值扣完为止。 |  |